

Raiffeisen Weser-Elbe eG setzt auf Mitarbeiterqualifikation

Drei Mitarbeiter haben Weiterbildung mit Erfolg bestanden

Nur wer ein Leben lang lernt, kommt im Berufsleben wirklich weiter. Das wissen auch die Mitarbeiter der Raiffeisen Weser-Elbe eG: Andy von der Lieth, Michael Hesse und Stefan Schmeelk. So haben alle drei nicht gezögert als die Geschäftsführung Sie im Frühjahr 2009 fragte, ob Sie an einer „Qualifizierungsoffensive“ teilnehmen wollten.

„Klar wollten wir das machen“, erzählt Schmeelk, der bereits für den Raiffeisen-Markt in Cuxhaven verantwortlich ist, „schließlich wollen wir alle noch ein Stück weiterkommen“. Die Qualifizierungsoffensive ist ein umfangreicher Lehrgang der Terres Marketing und Consulting GmbH in Münster. Die Terres M+C ist eine Tochterfirma der AGRAVIS Raiffeisen AG und berät und betreut 250 Raiffeisen-Märkte in ganz Norddeutschland. Unterrichtet wurden alle Bereiche, die für den Einzelhandel von Bedeutung sind. Angefangen bei Volks- und Betriebswirtschaft über Marketing, Personalmanagement und Inventur bis hin zu rechtlichen Fragestellungen und Führungsaufgaben. „Außerdem mussten wir eine um-

fangreiche Facharbeit über ein Thema unserer Wahl schreiben“, ergänzt Andy von der Lieth. Er ist verantwortlich für den Bereich Motoristik. „Klar, dass meine Facharbeit Rasenmäher und Motorsägen zum Thema hatte“.

Auch Michael Hesse ist begeistert von den Inhalten der letzten eineinhalb Jahre: „Jetzt fühle ich mich gut vorbereitet, um weitere verantwortliche Aufgaben zu übernehmen“. Alle drei sind sich einig, dass diese Fortbildung zwar anstrengend war, sie jedoch persönlich und beruflich weitergebracht hat.

Geschäftsführer Herbert Beckmann ergänzt noch „wenn wir vielversprechende junge Leute im Betrieb haben, dann wollen wir diese auch entsprechend fördern. Nur so können wir dem

anstehenden demographischen Wandel problemlos gegenüberreten“. Gemeint sind die geburtschwachen Jahrgänge, die sich in den nächsten Jahren massiv auf den Ausbildungsmarkt auswirken werden. „Einige unserer verantwortlichen Mitarbeiter, wie zum Beispiel Andy von der Lieth, sind schon seit ihrer Ausbildung bei uns“, ergänzt Beckmann. So wachsen die Mitarbeiter von klein auf in ihre Aufgaben hinein und bilden für das Unternehmen einen wichtigen Mitarbeiterstamm.



Prüfung bestanden: Stefan Schmeelk, Michael Hesse, Andy von der Lieth sowie Geschäftsführer Herbert Beckmann (Zweiter von rechts)